Прокуратура разъясняет  
Вопрос: Когда у работника возникает право на использование отпуска  
за первый год работы?  
Ответ: В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса Российской  
Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает  
у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного  
работодателя.  
По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть  
предоставлен и до истечения шести месяцев.  
До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый  
отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:  
- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или  
непосредственно после него;  
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;  
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех  
месяцев;  
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.