Прокуратура разъясняет
Вопрос: Когда у работника возникает право на использование отпуска
за первый год работы?
Ответ: В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса Российской
Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает
у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного
работодателя.
По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть
предоставлен и до истечения шести месяцев.
До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый
отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:
- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или
непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех
месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.